Arbeitsschutz in NRW
Für Gesundheit und Beschäftigung.

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

Arbeiten 4.0 - Chancen und Risiken für den Arbeitsschutz

Steffen Röddecke

Düsseldorf, 07.06.2018

Überblick

Arbeiten 4.0 - Chancen und Risiken für den Arbeitsschutz

- zeitliche Flexibilisierung vs. zeitliche Entgrenzung
- psychische Belastungen
- neue Beschäftigungsformen

Überblick

Arbeiten 4.0 - Chancen und Risiken für den Arbeitsschutz

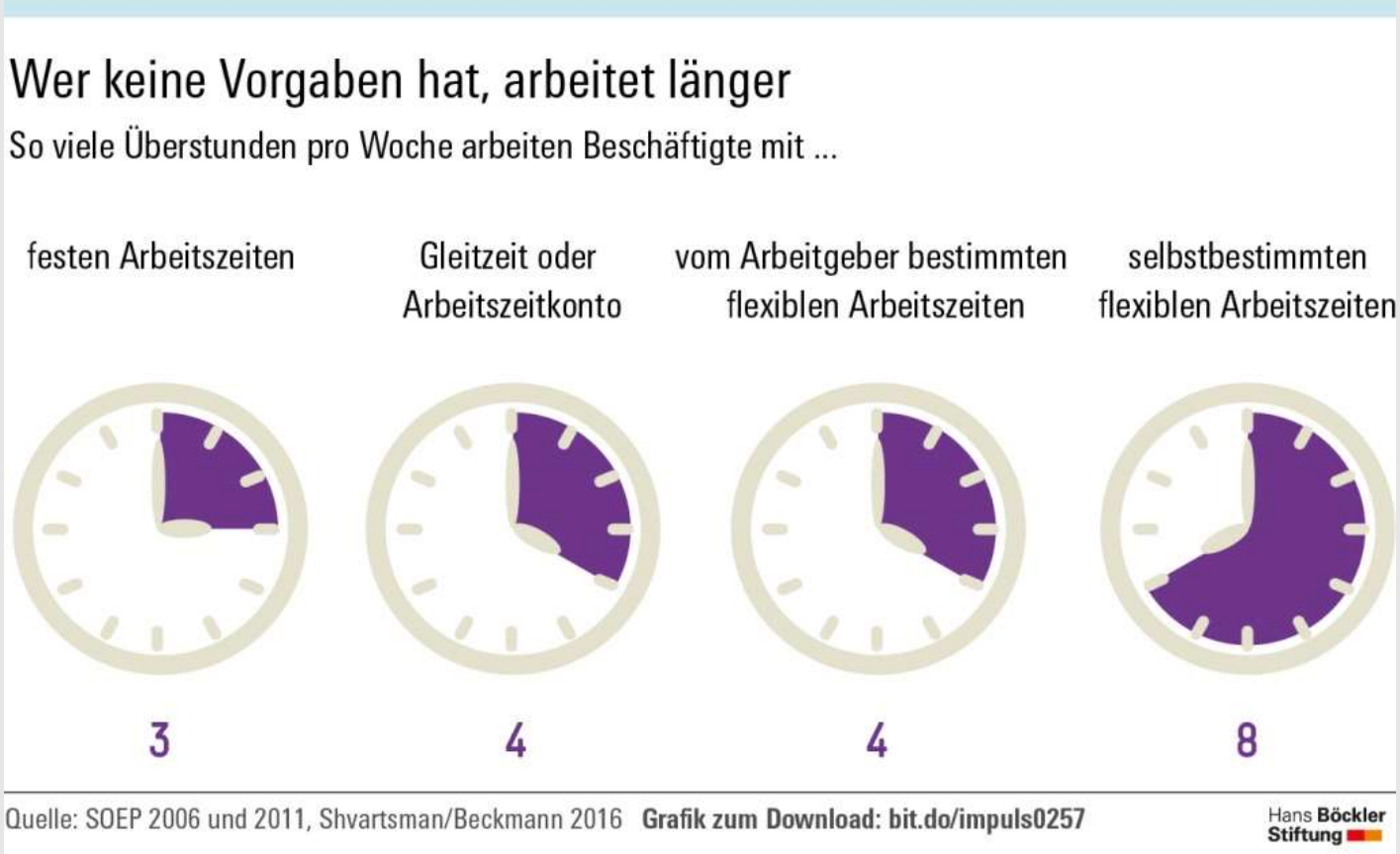
zeitliche Flexibilisierung *vs.* zeitliche Entgrenzung

psychische Belastungen

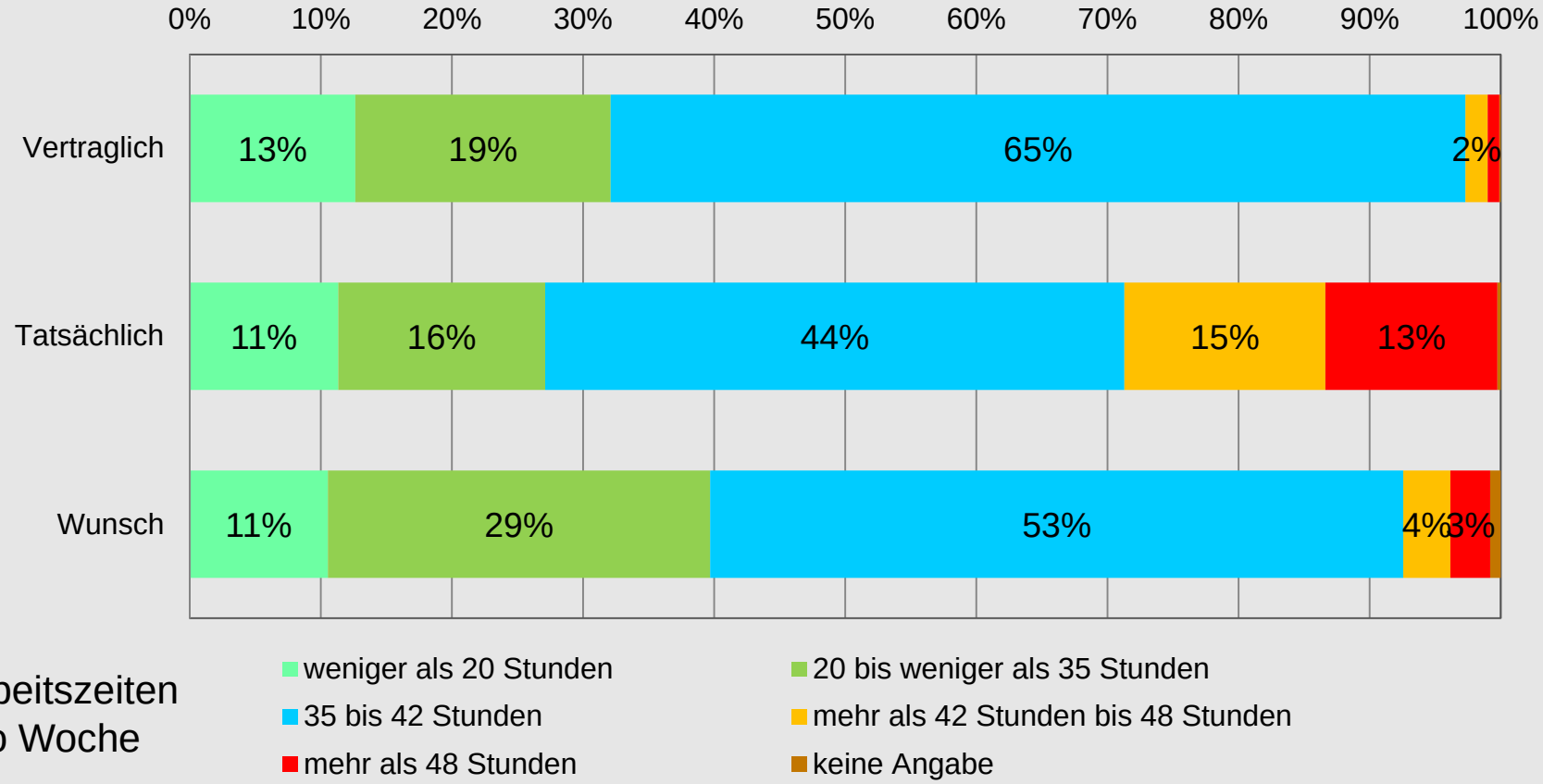
neue Beschäftigungsformen

Zeitliche Flexibilisierung – Länge Arbeitszeit

Einfluss von betrieblichen Arbeitszeitregelungen auf die Arbeitsdauer



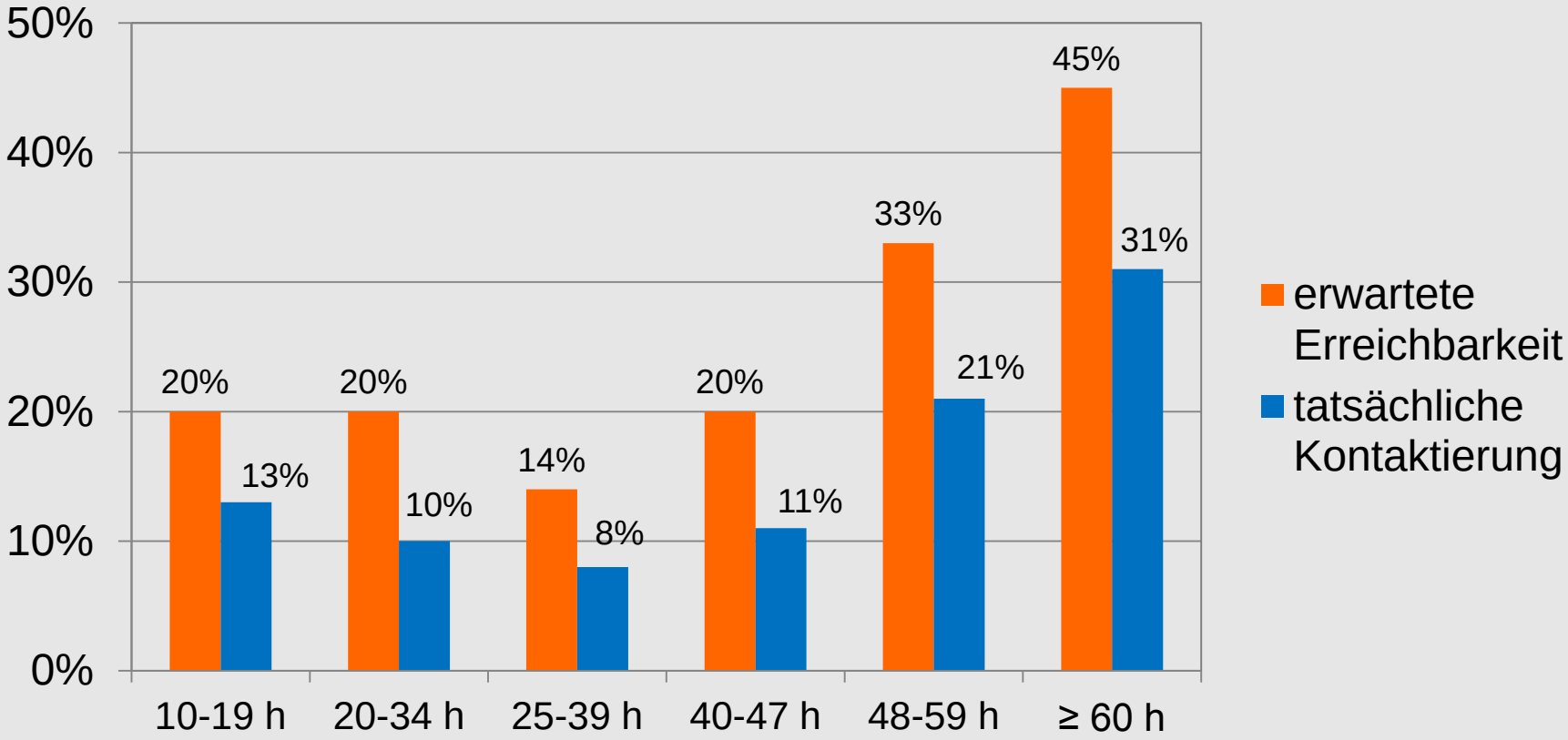
Zeitliche Flexibilisierung – Wunsch und Wirklichkeit



Quelle: Beschäftigtenbefragung NRW 2016; LIA.nrw

Zeitliche Flexibilisierung

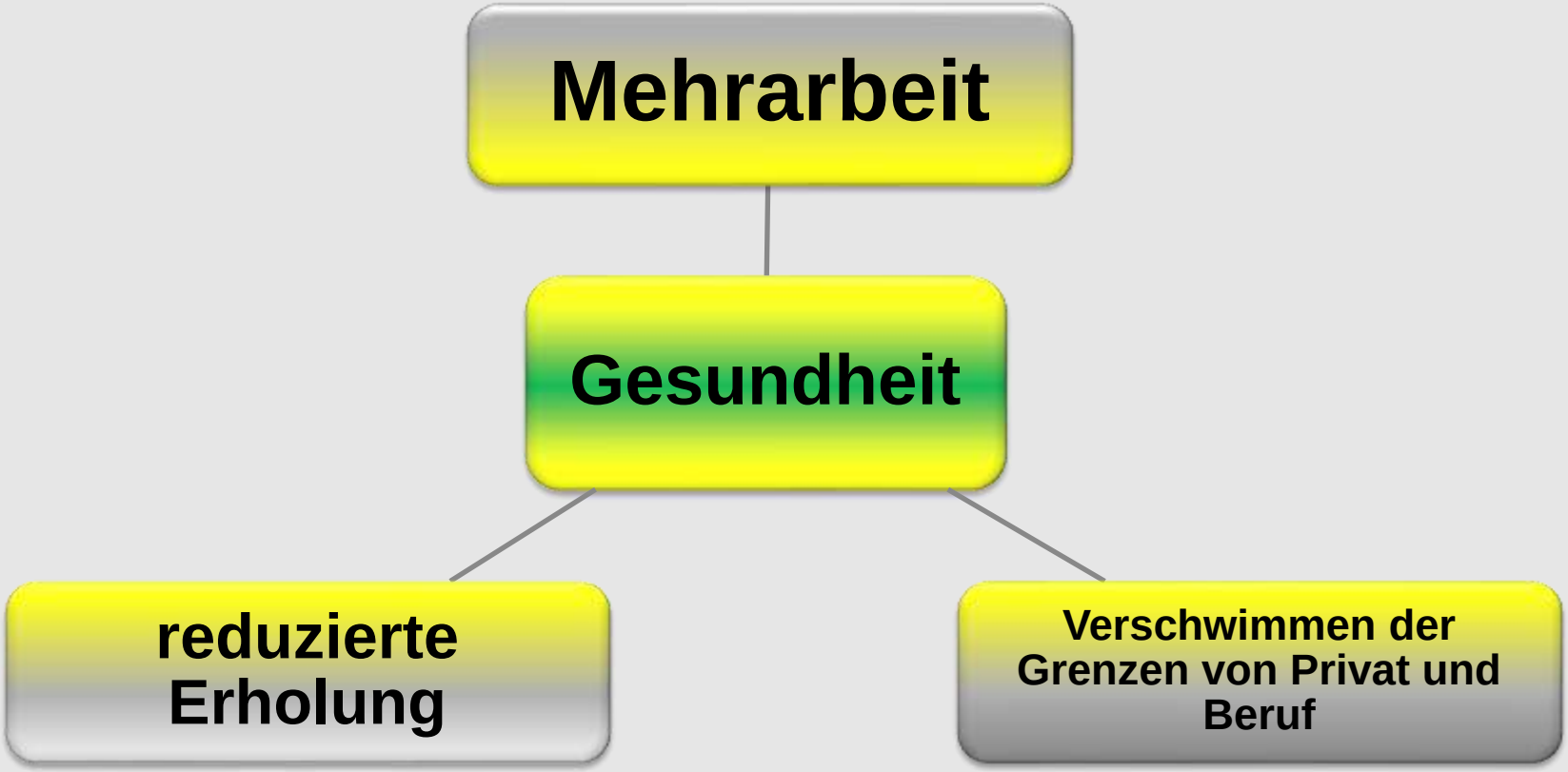
Ständige Erreichbarkeit nach Länge der Arbeitszeit



Quelle: baua - Arbeitszeitreport Deutschland 2016

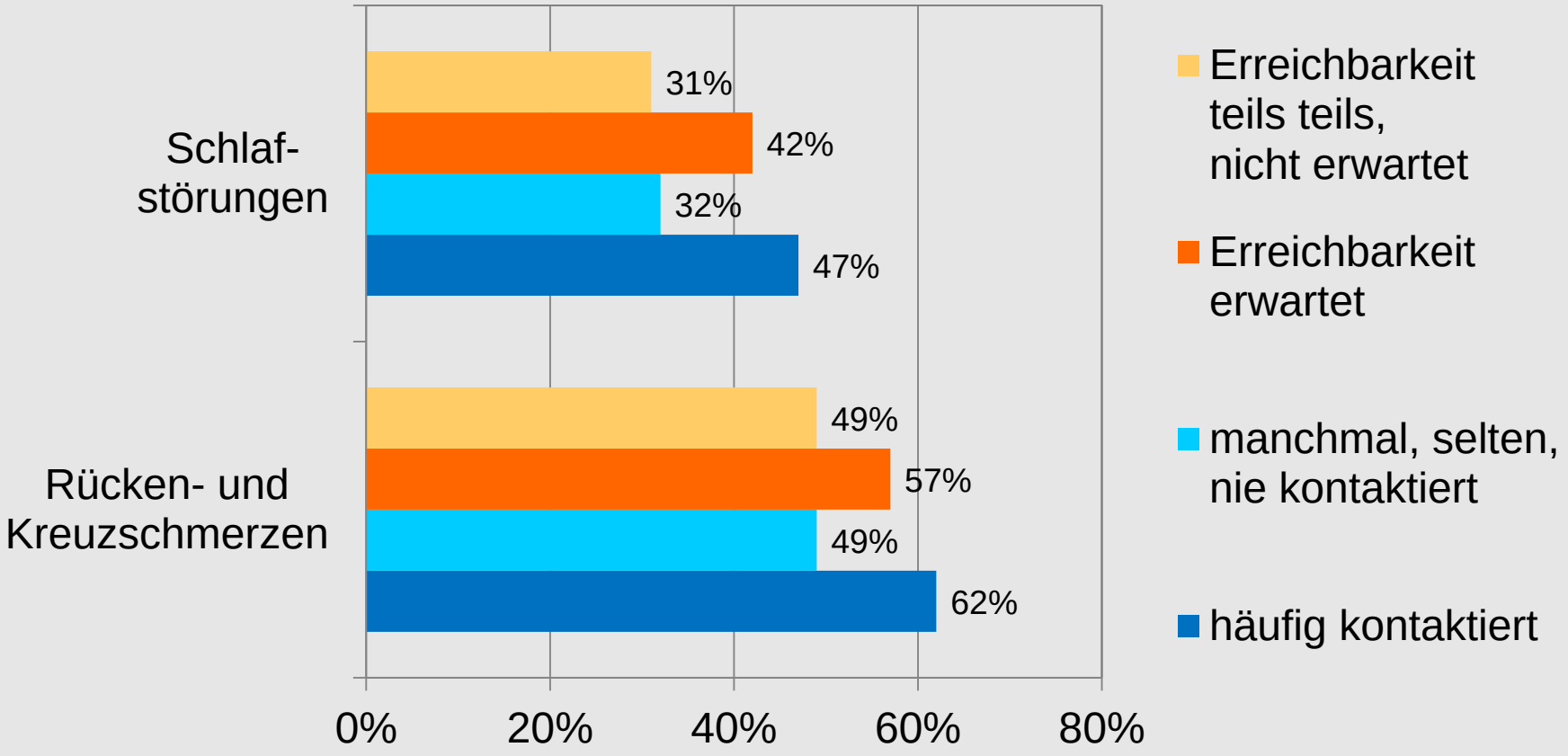
Zeitliche Flexibilisierung – Erreichbarkeit

Einfluss der Erreichbarkeit auf die Gesundheit



Flexibilisierung – Erreichbarkeit

Gesundheitliche Beschwerden bei ständiger Erreichbarkeit



Quelle: baua - Arbeitszeitreport Deutschland 2016

Zeitliche Flexibilisierung

Chancen	Risiken
▪ bessere Vereinbarkeit von Privat- und Arbeitsleben	▪ Grenze zwischen Privat- und Arbeitsleben wird durchlässiger / verschwimmt
▪ große Souveränität und Flexibilität von Arbeitszeit	▪ Mangelnde Distanzierungsfähigkeit ➔ unzureichende Regenerierung
▪ effektive Nutzung der Betriebsmittel und Arbeitsleistung ➔ Steigerung der Produktivität	▪ Selbstgefährdung und Überforderung - Termin und Leistungsdruck
▪ Reduzierung der gebundenen Fahrzeiten	▪ Entgrenzung der Arbeitszeit
▪ …	▪ …

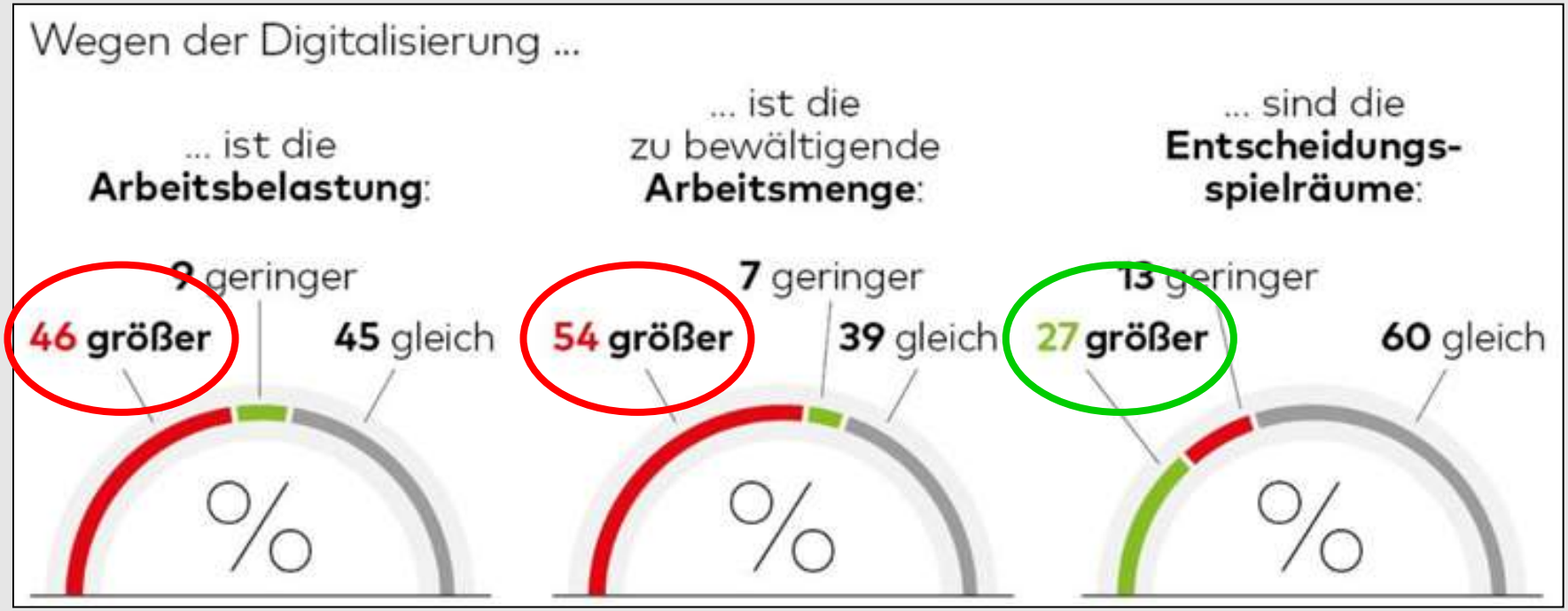
Überblick

Arbeiten 4.0 - Chancen und Risiken für den Arbeitsschutz

- zeitliche Flexibilisierung vs. zeitliche Entgrenzung
- **psychische Belastungen**
- neue Beschäftigungsformen

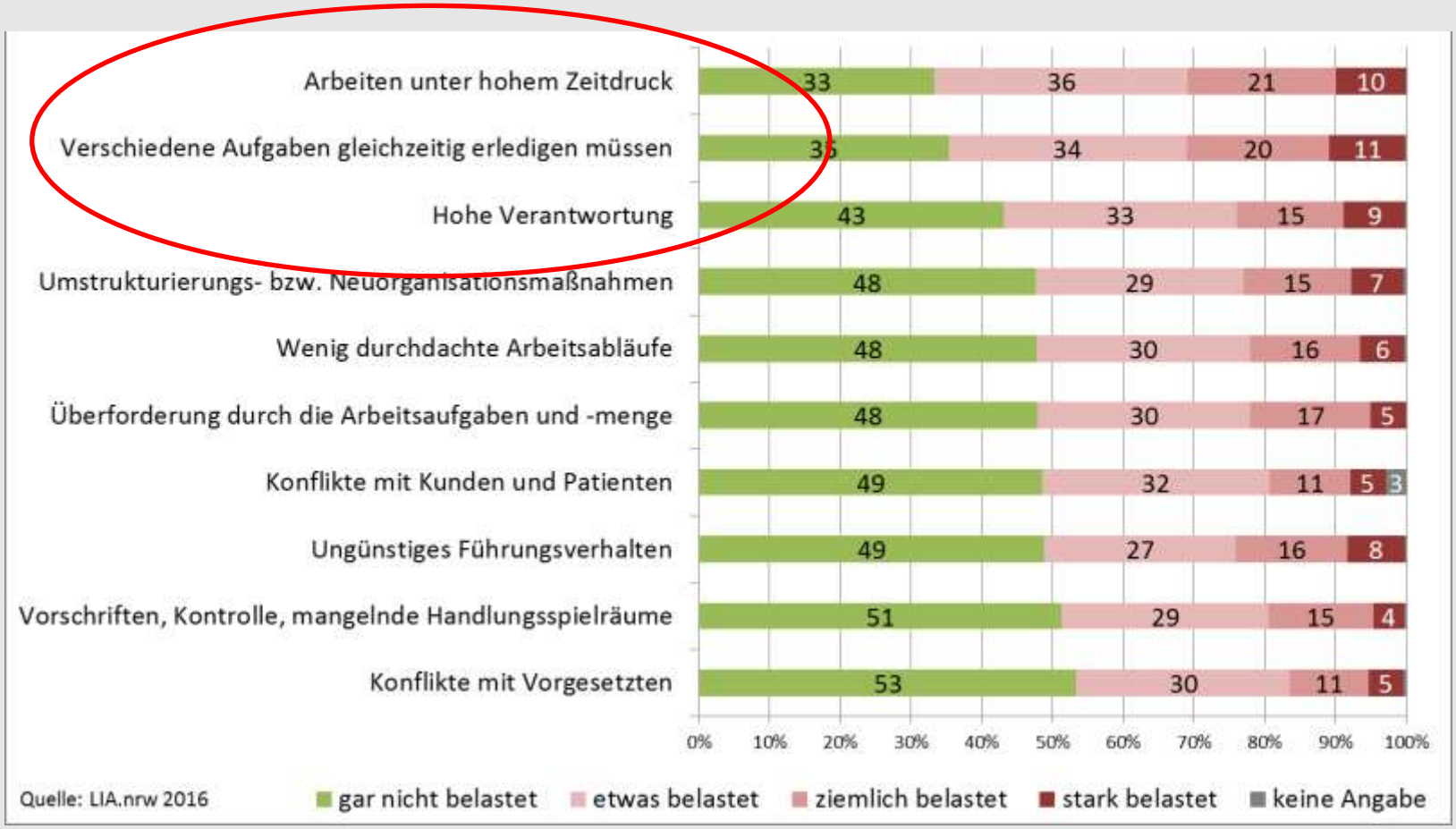
Psychische Belastung

Digitalisierung und Arbeitsbelastung



Quelle: DGB-Index Gute Arbeit 2016

Psychische Belastung - Top 10 arbeitsbedingter Belastungen



Quelle: LIA.nrw Beschäftigtenbefragung 2015

Psychische Belastung

Chancen	Risiken
▪ große Entscheidungsspielräume große Souveränität von Arbeitszeit und Arbeitsaufgabe	▪ Selbstgefährdung und Überforderung - Termin und Leistungsdruck - Ständige (Eigen-)Kontrolle
• persönliche Weiterentwicklung und Kompetenzzunahme	▪ Zeitdruck / Multitasking (immer schneller und immer mehr parallel)
▪ neue Formen der mobilen Zusammenarbeit (Videokonferenzen, Zusammenarbeit in der Cloud)	▪ soziale (persönliche) Kontakte mit den Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kollegen nehmen ab
▪ Digitalisierung ermöglicht kurze Reaktionszeiten	▪ Häufige Unterbrechungen; Erwartung der kurzen Bearbeitungs- und Reaktionszeit
• …	▪ …

Überblick

Arbeiten 4.0 - Chancen und Risiken für den Arbeitsschutz

- zeitliche Flexibilisierung vs. zeitliche Entgrenzung
- psychische Belastungen
- **neue Beschäftigungsformen**

Neue Beschäftigungsformen

Crowd-Worker

Cloud-Worker

Solo-Selbstständige

....

Job-Sharing

Mitarbeiter-Sharing

Arbeit auf Abruf

Diskontinuierliche Arbeit

Neue Beschäftigungsformen

Chancen	Risiken
▪ flexible Arbeitsformen schaffen Arbeit	▪ außerhalb der Sozialen Sicherung - Altersvorsorge - Unfallversicherung
▪ effektive Nutzung der Betriebsmittel und Arbeitsleistung	▪ Mehrdimensionale Beschäftigungsverhältnisse
▪ flexible Anpassung des Arbeitsvolumens an die individuellen betrieblichen Notwendigkeiten	▪ außerhalb des „geregelten Arbeitsschutzes“ - Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Beziehung - Arbeitsort-Bezug
▪ …	▪ …

Fazit

- Digitalisierung ist bereits heute in vollem Gang
- Erheblicher Qualifizierungs- und Anpassungsbedarf
  - Stärkung der Selbstverantwortung und Kompetenzen der Beschäftigten in Bezug auf sicheres und gesundes Arbeiten
  - traditionelle und eher starre Definitionen und Instrumente des Arbeitsschutzes erreichen ihre Grenzen
- Kultureller Wertewandel in der Gesellschaft
- Aufwand für den Arbeitsschutz in den Betrieben steigt

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Steffen Röddecke
Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen
Fürstenwall 25, 40219 Düsseldorf
email: steffen.roeddecke@mags.nrw.de