Lohnhallengespräch
„Vermittlung in gute Zeitarbeit“

Kriterien für faire Leiharbeit
Schulungsangebot für Jobcenter

12. Februar 2014

Silke Hoffmann & Katja Köhler
Technologieberatungsstelle beim DGB NRW e. V.
Projekt „Servicehotline Zeitarbeit“

Hotline Zeitarbeit 0211 – 837 1925

© TBS NRW 2014
www.zeitarbeit.nrw.de

EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen

FAIRE ARBEIT
FAIRER WETTBEWERB

Servicehotline Zeitarbeit

ESF-Projekt in gemeinsamer Trägerschaft von

DGB NRW und Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales NRW

- Ausgeführt durch BeraterInnen der Technologieberatungsstelle beim DGB NRW e.V.
- Gefördert seit Ende 2008, aktuelles Projekt seit **Juli 2013 bis Juni 2015**
- Bestandteil der **Landesinitiative** "FAIRE ARBEIT – FAIRER WETTBEWERB“
- Zielgruppenorientiertes **Serviceangebot** für Arbeitssuchende und Beschäftigte in der Leiharbeit, Betriebs- und Personalräte sowie Arbeitsvermittler
- Info-Telefon über das ServiceCenter der Landesregierung **NRW direkt**:
  Montag bis Freitag von 8:00 bis 18:00 Uhr, Mittwoch bis 20 Uhr
- www.zeitarbeit.nrw.de
  mit Kontaktformular, Schnelltest „Faire Leiharbeit“, Ratgeber, Tarifverträgen u.v.m.
- **Kooperation** mit
  Gewerkschaften, Zeitarbeitsverbänden, Wissenschaft und Presse

Information – Beratung – Handlungsmöglichkeiten

© TBS NRW 2014

Unsere 16 Kriterien für faire Leiharbeit

beschreiben die Chancen der Beschäftigten auf

- auskömmliche und gerechte Löhne,
- gute Lebens- und Arbeitsbedingungen,
- aktive Teilhabe am Arbeitsleben und betrieblicher Mitbestimmung,
- Qualifizierung und Weiterbildung,
- Beschäftigungsfähigkeit und Beschäftigungssicherung.

© TBS NRW 2014

Kriterien für faire Leiharbeit

- Geltende Regelungen in **Arbeits- und Tarifverträgen** werden eingehalten.
- Arbeitsverträge nehmen Bezug auf einen **Tarifvertrag** oder **„Equal pay“**.
- Zeitarbeitsunternehmen und Entleihbetrieb stellen **„Equal treatment“** sicher.

„ Muss ich die farbige Weste tragen, damit ich als Leiharbeitnehmer erkennbar bin?“

© TBS NRW 2014

Kriterien für faire Leiharbeit

- **Bezahlung** nach der **Tätigkeit**, die im Entleihbetrieb ausgeführt wird.
- Klare **Aufgabenbeschreibungen** mit Bezug auf die **Branche**, in der der Zeitarbeitnehmer eingesetzt werden soll – **Mitteilung** an den Mitarbeiter.

„ Ich bin als Helfer in EG 1 eingruppiert, übernehme aber die meiste Zeit die Aufgaben eines Maschinenführers.“

© TBS NRW 2014

Kriterien für eine faire Leiharbeit

- Zeitarbeitnehmer bekommen die für ihre Tätigkeiten sinnvollen und notwendigen **Qualifikationen und Weiterbildungen**.

„Mein Arbeitgeber hat die Kosten für der Schweißer-lehrgang übernommen. Nun habe ich für die 3 Wochen keinen Lohn bekommen.“

© TBS NRW 2014

Kriterien für eine faire Leiharbeit

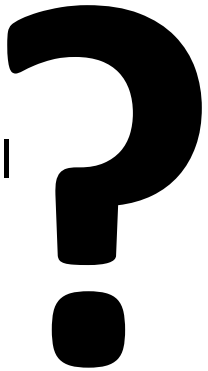
- Interne **Stellenausschreibungen** im Entleihbetrieb werden an Zeitarbeitnehmer weitergeleitet.
- Zeitarbeitsunternehmen verlangen nach einem Zeitraum von max. 6 Monaten keine **Ablöse**, sondern unterstützen die **Übernahme**.

„Ich bin seit 2005 bei der Zeitarbeitsfirma und seit 6 Jahren im gleichen Betrieb beschäftigt. Habe ich Ansprüche auf Übernahme oder zumindest gleiche Bezahlung wie meine Kollegen?“

© TBS NRW 2014

Weitere Themen an der Hotline

- Verrechnung von Zulagen
- (Branchen-) Zuschläge
- Missbrauch von Arbeitszeitkonten
- Keine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- Geringes Urlaubsentgelt
- Sofortige Kündigung
  bei Arbeitsunfähigkeit und Abmeldung
- Geringe Fahrtkostenerstattung
- Persönliche Schutzausrüstung



Betriebsrat

Anwalt

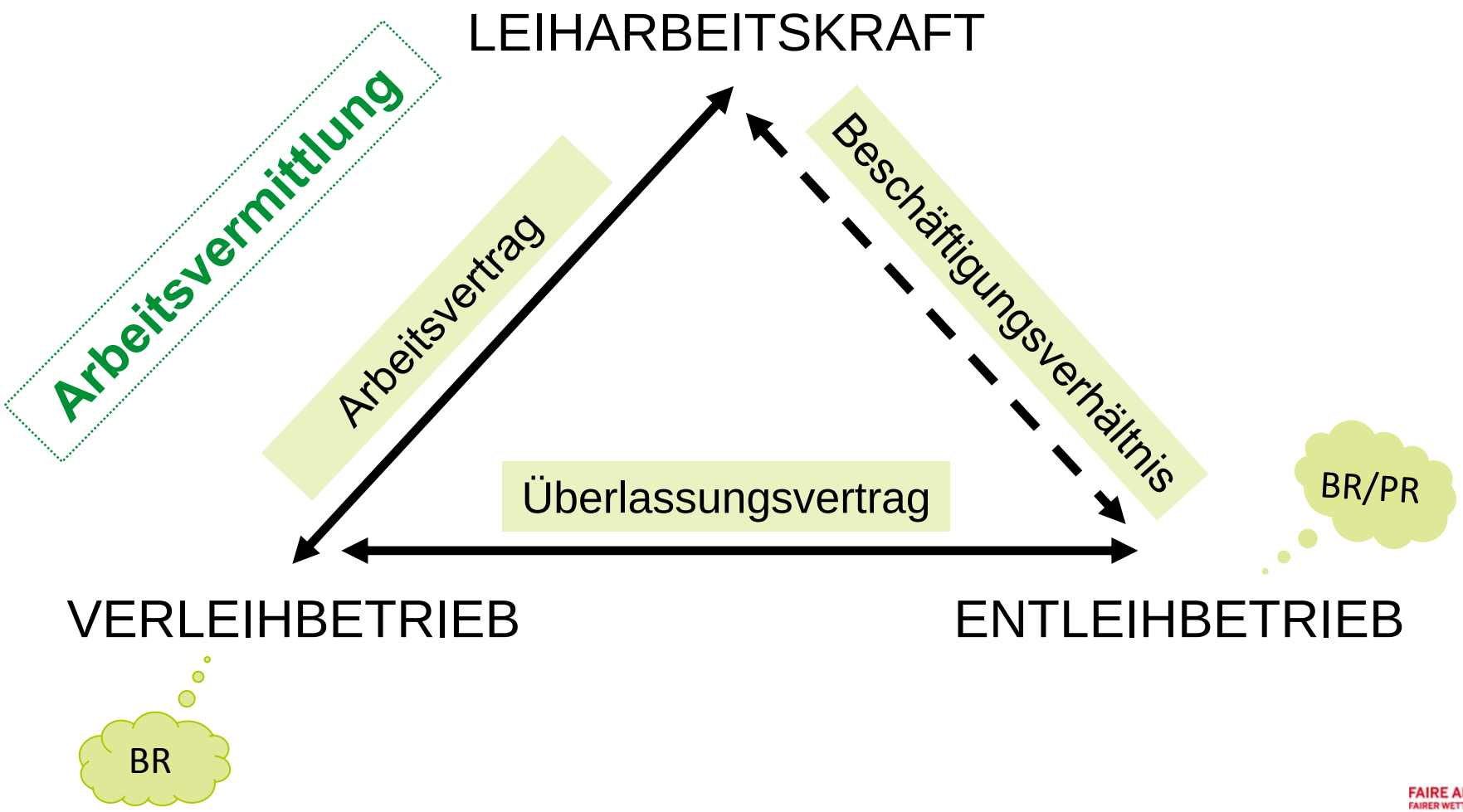
Arbeitsschutz-telefon

Disponent

Gewerkschaft

© TBS NRW 2014

Rahmenbedingungen für Leiharbeit



Hotline Zeitarbeit 0211 – 837 1925

© TBS NRW 2014
www.zeitarbeit.nrw.de

EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

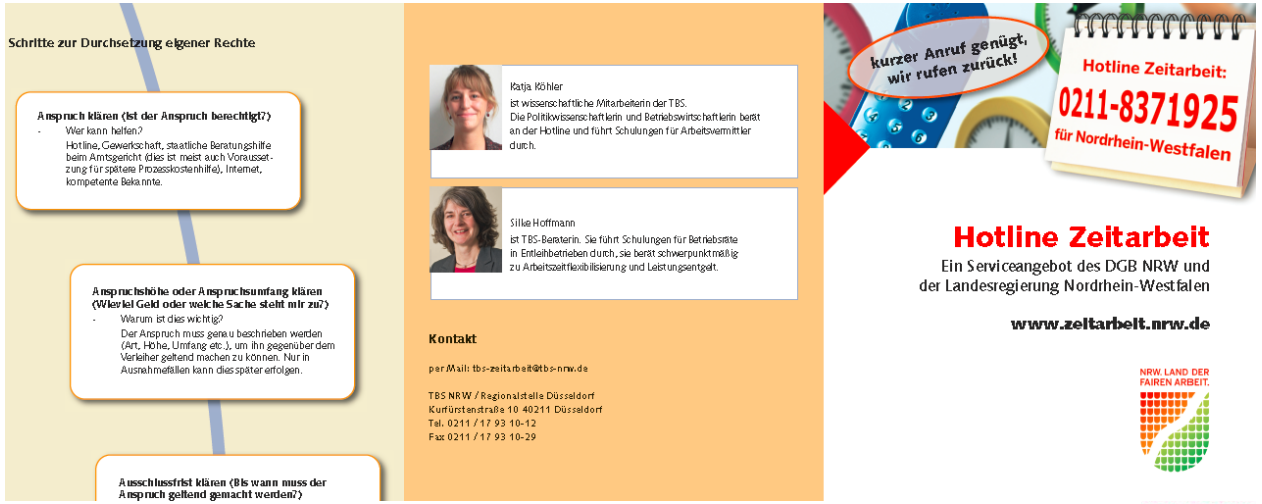
Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen

FAIRE ARBEIT
FAIRER WETTBEWERB

Angebote der Hotline Zeitarbeit für Jobcenter in NRW

- Auskunft für Arbeitssuchende mit Tipps für Bewerbungsgespräche und Infos rund um Arbeits- und Tarifvertrag
- Auskunft für Beschäftigte der Jobcenter und Agenturen für Arbeit
- Schulungen / Workshops zum Thema Zeitarbeit für Arbeitsvermittler
- Direktberatung auf Jobmessen
- Infomaterial:

  „Hotline-Ratgeber“



© TBS NRW 2014

www.zeitarbeit.nrw.de

DGB NRW.

EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen

Themenplan für eine Schulung von Arbeitsvermittlern

Thema	Zeiten
Vorstellung Initiative „Faire Arbeit – Fairer Wettbewerb“ und Projekt Hotline Zeitarbeit	09.00 – 09.15
Arbeitsmarktpolitische Rahmenbedingungen	09.15 – 09.30
Rechtliche Rahmenbedingungen im Dreiecksverhältnis: Leiharbeitnehmer – Verleiher – Entleiher	09.30 – 10.30
Tarifliche Rahmenbedingungen für den Arbeitsvertrag	10.30 – 11.15
Risiken für Leiharbeitsbeschäftigte – Erfahrungen von der Hotline	11.15 – 11.45
Kriterien für faire Leiharbeit	11.45 – 12.15
Gute Vermittlung in der Praxis	12.15 – 12.45
Ende mit Abschlussrunde	13.00

© TBS NRW 2014